	GDPR		<i>Codice Documento:</i> Informativa_Pivacy_Candidati	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev. 00	<i>Data:</i> 21/05/2026

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

 Titolare del trattamento 	 Destinatari
Lafer Group S.p.A. Via A. Santurro, 3 – 36040 Meledo di Sarego (Vicenza) C.F. / P.IVA 03087730242	Candidati (selezione del personale)

Egr. Sig./Gent.ma Sig.ra Candidato/a,

con la presente, Lafer Group S.p.A. in qualità di Titolare del Trattamento, Le fornisce, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei Dati Personali delle persone fisiche (nel seguito anche per brevità solo "Regolamento"), le informazioni riportate di seguito in merito al trattamento dei Suoi dati personali nell'ambito della procedura di selezione del personale.

La presente informativa si rivolge ai soggetti che inviano spontaneamente il proprio curriculum vitae a Lafer Group S.p.A. — a mezzo posta elettronica, posta cartacea o consegna a mano — nonché ai soggetti che rispondono ad annunci di selezione pubblicati dall'Azienda o trasmessi tramite agenzie e portali del lavoro.

⚠ Avviso importante

Il candidato è invitato a non inserire nel proprio curriculum vitae, né a conferire in fase di colloquio o in altro modo, dati personali appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9 GDPR (dati relativi alla salute, all'origine etnica, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose o filosofiche, all'appartenenza sindacale, dati genetici o biometrici, dati relativi alla vita o all'orientamento sessuale), salvo che siano strettamente necessari ai fini della valutazione della candidatura e della tutela di specifiche posizioni protette dalla legge (es. iscrizione alle categorie protette ex L. 68/1999). Qualora tali dati siano comunque conferiti, si raccomanda di limitarli allo stretto necessario.

1. Titolare del trattamento


Il Titolare del trattamento è Lafer Group S.p.A. Via A. Santurro, 3 - 36040 Meledo di Sarego (VI) - P.Iva 03087730242.

Il Titolare può essere contattato via E-mail all'indirizzo pec@pec.lafer.it o mediante telefono al numero +39-0444.490562.

2. Tipologie di dati trattati e relative finalità

I Dati Personali raccolti e trattati rientrano nelle definizioni di cui all'art. 4 punto 1) del Regolamento (UE) 2016/679 e comprendono i dati che il candidato sceglie di comunicare nel proprio curriculum vitae, in eventuale lettera di accompagnamento e nel corso dei colloqui di selezione, a titolo esemplificativo e non esaustivo: dati anagrafici, codice fiscale, recapiti telefonici e di posta elettronica, eventuale fotografia inserita nel CV, titoli di studio, abilitazioni, competenze linguistiche e professionali, esperienze lavorative, certificazioni, eventuali patentini e abilitazioni speciali.

I dati sono raccolti direttamente presso il candidato. Lafer Group S.p.A. non effettua attività di reperimento dei dati su fonti esterne (social network, motori di ricerca) per finalità di valutazione della candidatura.

	GDPR		<i>Codice Documento:</i> Informativa_Pivacy_Candidati	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev. 00	<i>Data:</i> 21/05/2026

I Suoi dati personali saranno trattati — con supporto cartaceo, informatico o telematico — per le seguenti finalità, nei limiti delle basi giuridiche indicate:

Finalità	Base giuridica (art. 6 GDPR)
Valutazione della candidatura in funzione delle posizioni aperte o di future esigenze di personale; gestione dei colloqui di selezione; eventuali test attitudinali, professionali o di lingua; verifica dei requisiti dichiarati nel CV	Misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b GDPR)
Conservazione del CV nell'archivio candidati per la valutazione di future opportunità lavorative oltre la posizione/selezione attuale	Consenso dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a GDPR), revocabile in qualsiasi momento
Verifica delle referenze professionali eventualmente indicate dal candidato	Misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b GDPR), nei limiti delle referenze fornite spontaneamente dall'interessato
Adempimento di obblighi di legge eventualmente connessi alla selezione (es. tutela delle categorie protette ex L. 68/1999)	Obbligo legale (art. 6, par. 1, lett. c GDPR)
Gestione delle comunicazioni con il candidato relative all'esito della selezione	Misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b GDPR)
Difesa in giudizio e accertamento di diritti del Titolare	Legittimo interesse del titolare (art. 6, par. 1, lett. f GDPR)

3. Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR)


Come già indicato nell'avviso in apertura, il candidato è invitato a non inserire nel proprio CV né a conferire in altro modo dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9 GDPR. Qualora tali dati siano comunque presenti nel CV o conferiti dal candidato:

- saranno trattati esclusivamente nei limiti strettamente necessari alla valutazione della candidatura e alla tutela di specifiche posizioni protette dalla legge (in particolare per le categorie protette ai sensi della L. 68/1999, sulla base dell'art. 9, par. 2, lett. b GDPR — obblighi in materia di lavoro e protezione sociale);
- non saranno conservati nell'archivio candidati per future opportunità oltre la conclusione della singola procedura di selezione;
- saranno protetti con misure di sicurezza idonee, conservati ad accesso ristretto e cancellati o anonimizzati alla scadenza dei termini di conservazione previsti.

L'Azienda non richiede dati relativi alla salute del candidato in fase di selezione, salvo quanto strettamente necessario per la verifica dell'iscrizione nelle liste delle categorie protette o per l'eventuale gestione di esigenze di accomodamento ragionevole nel corso del colloquio.

4. Dati relativi a condanne penali e reati (art. 10 GDPR)

Lafer Group S.p.A. non richiede al candidato, in fase di selezione, dati relativi a condanne penali o reati di cui all'art. 10 GDPR, salvo nei casi specifici in cui ciò sia previsto da disposizioni di legge o di contratto collettivo applicabile in relazione alla mansione di interesse (es. mansioni che richiedano specifici requisiti di onorabilità). Qualora tali dati siano richiesti,

	GDPR		<i>Codice Documento:</i> Informativa_Pivacy_Candidati	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev. 00	<i>Data:</i> 21/05/2026

il candidato sarà preventivamente informato delle ragioni e dei limiti del trattamento, ai sensi dell'art. 2-octies del D.Lgs. 196/2003.

5. Obbligatorietà del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati anagrafici, di contatto e dei dati professionali e formativi è facoltativo, ma necessario per consentire la valutazione della candidatura. Il rifiuto, totale o parziale, di conferire tali dati comporterà l'impossibilità per l'Azienda di procedere alla valutazione della candidatura medesima.

Il conferimento del consenso per la conservazione del CV nell'archivio candidati per future opportunità è facoltativo: la mancata prestazione del consenso, o la sua revoca, comporterà esclusivamente la cancellazione del CV al termine della procedura di selezione in corso, senza alcuna conseguenza pregiudizievole per il candidato.

6. Comunicazione e destinatari dei dati

I dati potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate, alle seguenti categorie di destinatari, individuate in modo restrittivo:

- Personale dell'Ufficio Risorse Umane e responsabili di funzione direttamente coinvolti nella selezione, autorizzati al trattamento ai sensi dell'art. 29 GDPR.
- Eventuali società di selezione, agenzie per il lavoro o professionisti del recruiting incaricati dall'Azienda, nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.
- Aziende del Gruppo Lafer, limitatamente ai casi in cui la candidatura sia di interesse per posizioni aperte presso altre società del Gruppo e previo consenso dell'interessato.
- Fornitori di servizi informatici e cloud (e-mail, gestionale documentale, eventuali software di gestione candidature), nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.
- Autorità giudiziaria e Autorità pubbliche nei casi previsti dalla legge.

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è disponibile su richiesta scritta dell'interessato.


7. Diffusione e processi decisionali automatizzati

I Dati Personali trattati dal Titolare non sono soggetti a diffusione a soggetti indeterminati. La valutazione della candidatura è effettuata da personale qualificato e non si avvale di processi decisionali interamente automatizzati ai sensi dell'art. 22 GDPR; in particolare, non sono utilizzati strumenti di screening automatico dei CV né algoritmi di profilazione predittiva ai fini della scelta del candidato.

8. Trasferimenti verso Paesi terzi

I dati personali sono trattati prevalentemente all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE). Qualora si rendesse necessario un trasferimento verso Paesi terzi (extra-SEE) — ad esempio in caso di utilizzo di servizi cloud di posta elettronica o di gestione documentale — esso avverrà esclusivamente in presenza di una delle garanzie previste dagli artt. 44-49 GDPR (decisione di adeguatezza della Commissione europea; clausole contrattuali standard; altre garanzie appropriate). Copia delle garanzie adottate può essere richiesta al Titolare ai recapiti indicati al punto 1.

9. Modalità e sicurezza del trattamento

	GDPR		<i>Codice Documento:</i> Informativa_Pivacy_Candidati	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		Rev. 00	<i>Data:</i> 21/05/2026

Il trattamento dei dati di candidatura avviene con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. In particolare:

- I CV ricevuti via e-mail sono archiviati in cartelle elettroniche ad accesso ristretto, accessibili solo al personale autorizzato.
- I CV consegnati a mano o ricevuti per posta cartacea sono custoditi in armadi chiusi a chiave nei locali dell'Ufficio Risorse Umane.
- Gli accessi ai sistemi informatici di gestione delle candidature sono protetti da credenziali individuali e tracciati.
- Le persone autorizzate al trattamento sono vincolate a un obbligo di riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro.

10. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali del candidato sono conservati per i seguenti periodi, salvo diversi termini di legge o di esercizio dei diritti dell'interessato:

Tipologia di dato/documento	Periodo di conservazione
CV e documentazione di candidatura riferita a una posizione attiva, in caso di selezione non andata a buon fine	Massimo 6 mesi dalla conclusione della procedura di selezione
Dati relativi a contenzioso o accertamento di diritti del Titolare	Per la durata del contenzioso e fino alla scadenza dei termini di impugnazione e prescrizione
CV di candidati assunti	Confluiscono nel fascicolo personale e seguono i tempi di conservazione previsti dall'informativa privacy ai dipendenti

Alla scadenza i dati sono cancellati o anonimizzati in modo irreversibile e i documenti cartacei distrutti utilizzando i distruggi-documenti aziendali o analogo servizio esterno. La cancellazione è anticipata in caso di esercizio del diritto di cancellazione da parte dell'interessato.


11. Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)

Il Titolare, non ricorrendo gli estremi normativi che pongono obblighi in tal senso, ha per ora ritenuto di non nominare alcun Responsabile della Protezione dei Dati (DPO).

12. Diritti dell'interessato

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii. Tali diritti sono sinteticamente riportati di seguito.

- ACCESSO (art. 15):
 - Conferma del trattamento di dati dell'interessato da parte del Titolare.
 - Accesso ai Dati Personali dell'interessato trattati dal Titolare.
 - Informazioni su finalità, categorie di dati trattati, destinatari di eventuali comunicazioni, periodo di conservazione previsto, origine dei dati raccolti presso terzi.
 - Informazioni sull'esistenza del diritto di rettifica o cancellazione dei dati e limitazione o opposizione al loro trattamento.
- RETTIFICA (art. 16):

	GDPR		<i>Codice Documento:</i> Informativa_Pivacy_Candidati	
	INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI		<i>Rev.</i> 00	<i>Data:</i> 21/05/2026

- Rettifica da parte del Titolare, senza ingiustificato ritardo, dei Dati Personali inesatti che riguardano l'interessato.
- Integrazione dei Dati Personali incompleti.
- **CANCELLAZIONE (art. 17):**
 - Diritto di richiedere la cancellazione del proprio CV in qualunque momento, anche prima della scadenza dei termini di conservazione di cui al § 10.
 - La richiesta di cancellazione comporta l'esclusione dalla procedura di selezione in corso e la rimozione dall'archivio candidati.
- **LIMITAZIONE (art. 18):**
 - Regime transitorio di astensione dal trattamento nei casi previsti dalla norma; in attesa della conclusione degli accertamenti il Titolare è tenuto alla conservazione dei dati.
- **PORTABILITÀ (art. 20):**
 - Diritto di ricevere dal Titolare i propri Dati Personali in formato elettronico di uso comune per poterli trasmettere ad altro titolare.
- **OPPOSIZIONE (art. 21):**
 - Opposizione al trattamento di propri Dati Personali il cui trattamento è basato sui criteri di liceità di pubblico interesse o del legittimo interesse del Titolare.
- **REVOCA DEL CONSENSO (art. 7, par. 3):**
 - Diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato per la conservazione del CV nell'archivio candidati, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso ed effettuata prima della revoca. La revoca comporta la cancellazione del CV dall'archivio candidati.
- **RECLAMO:**
 - Diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (Garante per la protezione dei Dati Personali — www.garanteprivacy.it) ove l'interessato ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento.
- **RISARCIMENTO:**
 - Diritto di ottenere dal Titolare il risarcimento di un danno subito se causato dal trattamento dei Dati Personali dell'interessato in violazione del Regolamento.

Per l'esercizio di tali diritti oltre che per avere piena chiarezza sulle operazioni anzidette ci si potrà rivolgere al Titolare del Trattamento mediante e-mail all'indirizzo **pec@pec.lafer.it** o mediante telefono al numero **+39-0444.490562**.

Data
21/05/2026

Lafer Group S.p.A.
Il titolare del trattamento